

# 株式会社大成住宅 行動計画

女性社員がより活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

## 1. 計画期間

令和5年12月1日から令和10年11月30日までの5年間

## 2. 当社の課題

- 【1】女性社員の配属先に偏りがある。
- 【2】在宅勤務等の設備が整っておらず、柔軟な働き方ができない。

## 3. 目標

- 【1】女性が少ない部署の業務へ、女性を積極的に配置する。
- 【2】短時間勤務制度や在宅勤務制度を整え、柔軟な働き方を実現する。

## 4. 取組内容と実施時期

- 【1】女性社員のスキル向上を目的とした配置転換を行う。

令和5年12月～ 男女の配置で偏りがある部署の業務について調査する。

令和5年12月～ 該当部署の意見聴取を行う。

令和6年 1月～ 社員の配置転換を実施する。

令和7年 1月～ 前年度の人事評価を基に、面談及びフォローを行う。

- 【2】多様な働き方を選択できる社内環境の構築と、設備導入を行う。

令和5年12月～ 社内会議にて、短時間勤務制度を含めた就業規則改訂を検討する。

令和6年 1月～ ノートPCを導入し、在宅勤務可能な環境を整備する。

令和6年 4月～ 短時間勤務ができるよう、部署内の業務効率を見直す。